



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Møtebok for Kirkelig fellesråd

Møtedato: 22.09.2021
Møtetid: kl. 13:00-14:50
Møtested: Menighetscenteret, spisesalen

Tilstede:

Åse Tønnessen Sæbø, Ann-Kristin Røyseland, Preben Forgard Lindland, Marit Homme, Birgitte Kvinlaug, Sven Tommy Træland Grøtteland. Bjørg Tesaker møtte for Bjørg Narvestad Fredriksen.

Meldt forfall:

Bjørg Narvestad Fredriksen.

Godkjenning

A. Innkalling til møtet
B. Møtebok 28.04.2021

Saker

Sak 000015 Permisjonsreglement
Sak 000016 Reglement for telefon og PC
Sak 000017 Utlysing restmidler dikaoni
Sak 000018 Orientering om personalsituasjon

Vedtakssaker

Sak 010/21 Om økonomiplanen 2022-2025
Sak 011/21 Økonomirapport september 2021
Sak 012/21 Økonomireglement kirkelig fellesråd
Sak 013/21 Økonomireglement menighetsråd – standard
Sak 014/21 Fullmakt - signatur og prokura
Sak 015/21 Delegasjonsreglement
Sak 016/21 Reglement for kirkelig administrasjonsutvalg
Sak 017/21 Tilsettingsreglement
Sak 018/21 Stillingsressurs for kirkemusikere
Sak 019/21 Fordeling av tilskudd til frivillig innsats i menigheter i Den norske kirke
Sak 020/21 Dekking av utgifter til lyd ved friluftsgudstjenester
Sak 021/21 Høringsuttalelse om endringer i gravplassloven og gravplassforskriften

Kvinesdal, 22. september 2021

Åse Tønnessen Sæbø
Signatur leder

Per Øistein Rogstad
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Sak 010/21 Om økonomiplanen 2022-2025

Vedlagt følger utkast til økonomiplan 2022-2025 for kirkelig fellesråd.

Økonomiplanen er utarbeidet etter samme mal som tidligere:

1. Visjon og mål
2. Organisasjon og personal
3. Kirkebygg
4. Gravplassene
5. Drifts- og investeringsbehov

Økonomiplanen er forsiktig med få tiltak i langtidsplanen.

Hovedsatsning som er lagt inn er en økning på 20 % til organiststillingene i hele perioden. Denne stillingen er prioritert for å kunne ha en mer offensiv holdning ved rekruttering. Det er krevende å rekruttere og holde på kompetente arbeidstakere i stillingsbrøker på 50 %.

De øvrige tiltakene i planen er innenfor egen budsjetttramme.

Uttalelse fra menighetsrådene:

Feda: Menighetsrådet anbefaler å prioritere utvidelse av organiststillingene

Fjotland:

Fjotland sokneråd ønsker å prioritere følgende tiltak:

1. *Økning i organistressurs på 20 %. I 2021 er det lagt inn kr 60.000, mens årsvirkning fra 2022 er kr 120.000. Dette for lettere å rekruttere og holde på kompetente arbeidstakere. Ressursen vil kunne være et viktig bidrag inn i trosopplæring for barn og unge.*
2. *Økning i tilskudd til diakonstillingen på kr 100.000 pr år. Dette for å sikre en viktig stilling en trygg økonomisk ramme*

Kvinesdal:

Kvinesdal menighet ønsker å prioritere følgende tiltak for 2022:

Økning i organistressurs på 20 %.

MR anser det som svært naturlig at det er organistressursen i Kvinesdal som styrkes.

På bakgrunn av dette er det naturlig å foreslå å prioritere organiststillingene i denne omgang. Vi må fortsatt se på muligheter til å styrke finansiering av diakonstillingen.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar vedlagte økonomiplan for 2022-2025

Møtebehandling:

Forslag i møtet om å innarbeide muligheter for minnelund også ved de andre gravplassene.

Vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar vedlagte økonomiplan for 2022-2025 med de endringer som framkom i møtet.

Kirkelig fellesråd ber kirkevergen vurdere mulighet til å anlegge minnelund også ved gravplassene på Feda og Fjotland.

Sak 011/21 Økonomirapport september 2021

Vedlagt følger en samleoppstilling pr 7.9.2021 for drift i kirkelig fellesråd.

Reguleringspremien for pensjonsforpliktelsene til fellesråd er på kr 336.240 mot 245.000 i budsjettet. Som



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

var hentet fra KLPs prognose.

Det er enda for tidlig å si hvordan strømprisen vil slå ut i høst, men det er forventet en høy strømpris ut året.

Tiltak som er gjennomført innenfor driftsregnskapet er vask og maling av Knaben kapell og tilsvarende av Fjotland kyrkje. Det vil bli en regulering av budsjettet på poster vedrørende dette i november.

Vedlikeholdstilskuddet i 2021 på kr 250.000 er ikke disponert i budsjettet og går i hovedsak til disse to tiltakene.

Utskifting av varmeovner og varmestyring i Feda kirke er igangsatt og skal være ferdig i god tid til fristen 31. oktober. Dette er det eneste investeringstiltaket som blir gjennomført i 2021. Vi kommer tilbake med detaljer på gjennomføringen i neste møte.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd tar rapporten til etterretning, og ber om ny rapport i møtet i november.

Eventuelle budsjettendringer foretas i novembermøtet.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd tar rapporten til etterretning, og ber om ny rapport i møtet i november.

Eventuelle budsjettendringer foretas i novembermøtet.

Sak 012/21 Økonomireglement kirkelig fellesråd

Vedlagt følger eksisterende økonomireglement vedtatt i 2006 sak 33/2006 og forslag til nytt reglement.

Det nye reglementet er tilpasset Forskrift om økonomiforvaltningen for sokn i Den norske kirke gjeldende fra 1.1.2021. I den nye forskriften er kirkelig fellesråd endret til organ for soknet på kommunenivå.

Forslaget til nytt Økonomireglement er utarbeidet i samarbeid med kirkevergene i Lund og Flekkefjord, samt etter samtaler med Trygve Nedland, økonomirådgiver i KA. Det mest iøynefallende er en kraftig forenkling som følge av at vi har laget eget reglement for menighetsrådene. Økonomireglement for menighetsrådene skal godkjennes av kirkelig fellesråd jf. § 20 (3) i økonomiforskriften.

Etter § 20 (2) i økonomiforskriften skal følgende omtales i lokale reglement som et minimum:

- a. *delegering av myndighet*
- b. *utarbeidelse av budsjettforslag til kommunen*
- c. *vedtak og endring av årsbudsjett*
- d. *intern rapportering og budsjettoppfølging*
- e. *framleggelse av årsregnskap og årsberetning.*

Det er foreslått flere endringer og forenklinger. Paragrafhenvisninger i parantes viser til det gamle reglementet. Her følger en oversikt over de ulike endringsforslagene:

(§ 2) Økonomireglementets virkeområde, er tatt ut. Dette mener vi er tydelig nok i dokumentet som helhet.

§ 2 (§ 3) Økonomiplan er forenklet og det som gjelder kun menighetsråd, er tatt ut

§ 3 (§ 4) Rådets budsjett. Det som gjelder menighetsrådene er tatt ut.

§ 4 (§ 5) Budsjettstyring. Menighetsrådene er tatt ut, og rapportering er tilpasset kirkelig fellesråd sitt septembermøte.

§ 5 (§ 6) Fullmakter vedrørende budsjett. 6.1 a, c, d og e, samt 6.2, 6.3 og 6.5 er tatt ut. Disse mener vi er overflødige. Da sitter man igjen med 5.1 a og b, samt 5.2. Kirkevergen skal følge opp vedtak i rådet som har budsjettmessige konsekvenser. Dersom budsjettbalansen endres skal rådet orienteres. Vi har fortsatt med at budsjettendringer skal være skriftlige.

§ 6 (§ 7) Regnskapsføring. Her er tatt ut andre avsnitt om avstemming av bank- og balansekonti. Dette mener



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

vi ligger innforstått i første avsnitt. Det er også en justering i første avsnitt dere kirkevergens ansvar for regnskapsføringen tydeliggjøres.

§ 7 (§ 8) Årsregnskap og årsrapport. Fristene er endret i tråd med ny forskrift.

§ (9) Inventarregister tas ut, siden er omtalt i § 20 i kirkeordningen.

§ 8 (10) Forvaltning av gravstell er uendret.

§ 9 (11) Anvisning og attestasjon. Tatt bort det som gjelder menighetsråd (11.2 andre ledd). 9.3 andre ledd er redigert i forhold til (11.3) slik at det tydeliggjøres at lov om offentlige anskaffelser gjelder.

§ 10 (12) Disposisjon av bankkonto. Ordet postkonti er tatt ut, og setningen om at kirkevergen ikke kan disponere rådets konti er tatt ut. Uansett gjelder reglene i kapittel 9 om bestilling, attestasjon, anvisning og habilitet.

§ 11 Håndtering av kontanter og kontantkasse. Dette er en sammenstilling av (13 Bruk av kontantkasse) og (14 Mottak av gaver, og innsamlede midler og andre innbetalinger). Det som gjelder kollekter er tatt ut og satt inn i menighetsrådenes reglement. Dette punktet har dermed kun med en generelle regler om mottak og håndtering av kontanter.

§ 12 (før 15) Finansforvaltning. Her foreslås å ta ut setningen: Det er pt kun aktuelt å plassere midler på bankinnskudd. Denne setningen ligger innforstått i at plassering i annet enn bankinnskudd kan kun skje etter nærmere drøfting i rådet.

(16 Fortolkning/endring av reglement) tas i sin helhet ut. Kirkelig fellesråd har fortolkningskompetansen allerede i kraft av § 20 i økonomiforskriften. Derfor er det også fellesrådet som må dispensere fra reglementet. Vi mener det heller ikke er nødvendig å behandle endringer av økonomireglementet i administrasjonsutvalget. Økonomireglementet skal først og fremst sikre en forsvarlig økonomiforvaltning for rådet. Saken er drøftet med tillitsvalgt Frank Arne Hammerø, og han deler synspunktet til kirkevergen.

For øvrig har vi valgt å ta vekk mellomtitlene i dokumentet. Reglementet har blitt vesentlig kortere, og vi mener at det gir nødvendig oversikt uten mellomtitler.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar forslaget til nytt økonomireglement for rådets økonomiforvaltning. Reglementet er gjeldende fra dagens dato.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar forslaget til nytt økonomireglement for rådets økonomiforvaltning. Reglementet er gjeldende fra dagens dato.

Sak 013/21 Økonomireglement menighetsråd - standard

Vedlagt følger forslag til økonomireglement for Feda, Kvinesdal og Fjotland sokn. Gjeldende reglement er identisk med fellesrådets som er vedlagt sak....

Det nye reglementet er tilpasset Forskrift om økonomiforvaltningen for sokn i Den norske kirke gjeldende fra 1.1.2021. I den nye forskriften er kirkelig fellesråd endret til organ for soknet på kommunenivå.

Forslaget til nytt Økonomireglement er utarbeidet i samarbeid med kirkevergene i Lund og Flekkefjord, samt etter samtaler med Trygve Nedland, økonomirådgiver i KA. For å tydeliggjøre ansvarsforhold har vi valgt å utarbeide et forslag til et eget reglement for menighetsrådene. Økonomireglement for menighetsrådene skal godkjennes av kirkelig fellesråd jf. § 20 (3) i økonomiforskriften, og derfor legges det fram for fellesrådet før menighetsrådene får det til behandling.

Etter § 20 (2) i økonomiforskriften skal følgende omtales i lokale reglement som et minimum:



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

- a. *delegering av myndighet*
- b. *utarbeidelse av budsjettforslag til kommunen*
- c. *vedtak og endring av årsbudsjett*
- d. *intern rapportering og budsjettoppfølging*
- e. *framleggelse av årsregnskap og årsberetning.*

Det er foreslått flere endringer og forenklinger. Paragrafhenvisninger i parantes viser til det gamle reglementet. Her følger en oversikt over de ulike endringsforslagene:

§ 2) Økonomireglementets virkeområde, er tatt ut. Dette mener vi er tydelig nok i dokumentet som helhet.

§ 3) Økonomiplan er tatt. Menighetsrådet vil normal ikke utarbeide økonomiplan.

§ 2 (§ 4) Rådets budsjett. Det som gjelder fellesrådet er tatt ut. Rådet må selv ta stilling til hvilke aktiviteter som er rådets og som dermed hører med i budsjett og regnskap.

§ 3 (§§ 5, 6 og 7) Regnskapsføring/økonomistyring. Det som gjelder fellesrådet er tatt ut, tidspunkt for rapportering er beholdt. Menighetsrådene kan få de rapporter de måtte be om, og rapportering er tilpasset kirkelig fellesråd sitt septembermøte.

Under regnskapsføring er det tatt ut avsnittet om avstemming av bank- og balansekonti. Dette mener vi ligger innforstått i første avsnitt. Det er også en justering i første avsnitt der kirkevergens ansvar for regnskapsføringen tydeliggjøres.

§ 4 (8) Årsregnskap og årsrapport. Kirkeverge er ansvarlig for regnskapet og menighetsrådsleder ansvarlig for årsrapport. Fristene er endret i tråd med ny forskrift. (8.1) er omtalt i § 2 og derfor tatt ut fra § 4.

§ (9) Inventarregister tas ut, siden er omtalt i § 20 i kirkeordningen.

§ (10) Forvaltning av gravstell er tatt ut siden dette gjelder kirkelig fellesråd.

§ 5 (11) Anvisning og attestasjon. Tatt bort det som gjelder kirkelig fellesråd. Det er forenklet og det er viktig å ivareta en forsvarlig håndtering av fakturaer mm. Det skal sikre at ikke en person har ansvar for å bestille, attestere, anvis og betale for en vare eller en tjeneste. Kirkevergen har fullmakt til å delegere disponering av bankkonto og anvisningsmyndighet.

§ 6 (13) Bruk av kontantkasse, Dette bør begrenses. Likevel ikke til hinder for å bruke det i avgrenset omfang. F.eks. har Menighetssenteret en kontantkasse som gjøres opp i etterkant av arrangement med matserving (torsdagsmiddag, lørdagsgrøt og andre arrangement). Det er en nødvendig og tjenlig ordning. §

§ 7 (14) Rutiner ved kirkeofringer og andre innsamlinger. Dette gjelder kollekter og gaver, og er en videreføring av tidligere ordning og gjeldende praksis.

§ 8 (før 15) Finansforvaltning. Her foreslås å ta ut setningen: Det er pt kun aktuelt å plassere midler på bankinnskudd. Denne setningen ligger innforstått i at plassering i annet enn bankinnskudd kan kun skje etter nærmere drøfting i rådet.

(16 Fortolkning/endring av reglement) tas i sin helhet ut. Vi mener det heller ikke er nødvendig å behandle endringer av økonomireglementet i administrasjonsutvalget. Økonomireglementet skal først og fremst sikre en forsvarlig økonomiforvaltning for rådet. Saken er drøftet med tillitsvalgt Frank Arne Hammerø, og han deler synspunktet til kirkevergen.

For øvrig har vi valgt å ta vekk mellomtitlene i dokumentet. Reglementet har blitt vesentlig kortere, og vi mener at det gir nødvendig oversikt uten mellomtitler.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd godkjenner forslaget til økonomireglement for menighetsrådene. Rådet oppfordrer Feda, Kvinesdal og Fjotland menighetsråd til å slutte seg til reglementet.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd godkjenner forslaget til økonomireglement for menighetsrådene. Rådet oppfordrer Feda, Kvinesdal og Fjotland menighetsråd til å slutte seg til reglementet.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Sak 014/21 Fullmakt - signatur og prokura

I de senere årene har vi hatt saker der spørsmål om signaturrett og prokura for fellesrådet har blitt etterspurt. Det kan være saker som låneopptak, eiendomsgrensejusteringer og opprettelse og oppsigelse av bankkontoer.

Dersom ikke annet er registrert i Enhetsregisteret er det hele rådet samlet som innehar denne signaturretten. I FR-sak 1/2021 gjorde fellesrådet følgende vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd gir kirkeverge Per Øistein Rogstad fullmakt til å signere ved eiendomsoverdragelser og arealoverføringer på vegne av kirkelig fellesråd, der rådet opptrer på soknets vegne.

Dette vedtaket må sendes inn som vedlegg signert av rådsleder for å være gyldig. Av praktiske hensyn ville det vært tjenlig med en ny gjennomgang. Nå i sommer skulle vi opprette en konto for Feda sokn i Kvinesdal sparebank, dersom banken skulle vært formelt korrekte skulle hele Feda Menighetsråd signert for opprettelsen. Krav til formalia er stigende i samfunnet og der mye gikk gjennom tidligere, er det nå tydelig å se at banker og andre institusjoner tvinges til å være formelle.

De to rollene i Enhetsregisteret som er aktuelle er. Definisjonene er hentet fra brreg.no:

1. Prokura.

Prokura er ei fullmakt til å opptre og underskrive på vegner av foreininga i det meste som angår drifta. Prokura kan ikkje brukast til å hefte på eller selje foreininga sine faste eigedomar. Ein person som har fått tildelt prokura blir kalla prokurist.

Ei foreining kan gi prokura til ein eller fleire personar. Dersom det er fleire, kan ein velje om dei skal ha fullmakt kvar for seg eller i fellesskap.

Ein person som har prokura kan ikkje overføre det til ein annan person.

2. Signaturrett

Signatur er ei fullmakt til å opptre og underskrive på vegner av foreininga. Signatur gir for eksempel rett til å ta opp lån, kjøpe eller selje fast eiendom på vegne av foreininga.

Dersom ikkje anna er bestemt i vedtektene, er det styret i foreininga som har signatur i fellesskap. Styret kan tildele signaturretten til eit utval styremedlemmer, eller til andre roller i foreininga.

Dersom fleire har signaturrett, må du presisere om dei har retten kvar for seg eller i fellesskap.

Prokura er den daglige fullmakten som f.eks. handler om opprettelse av bankkontoer, mens signaturretten er mer omfattende. Det omfatter blant annet låneopptak og salg og grensejusteringer av eiendommer.

De store fellesrådene har ulike løsninger på rettigheter. Noen har tildelt prokura til en ansatt i fellesrådets administrasjon og signaturrett til kirkeverge eller fellesrådsleder. Mange mindre fellesråd har ikke gjort noe med dette enda. Noen har valgt å gi signaturrett til fellesrådsleder og kirkeverge sammen.

Siden kirkelige fellesråd ikke ønsket å gi kirkeverge signaturrett i sak 1/2021, foreslår vi denne gangen et kompromiss I håp om å få landet denne saken:

1. Prokura: Kirkevergen/daglig leder alene
2. Signaturrett: Leder i Kirkelig fellesråd og kirkeverge/daglig leder i fellesskap.

Fullmaktene er funksjonsbasert og ikke personlige.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd tildeler følgende rettigheter i Enhetsregisteret:

1. Prokura: Kirkevergen/daglig leder alene
2. Signaturrett: Leder i kirkelig fellesråd og kirkeverge/daglig leder i fellesskap

Kirkevergen sørger for at dette blir registrert i Enhetsregisteret.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd tildeler følgende rettigheter i Enhetsregisteret:

1. Prokura: Kirkevergen/daglig leder alene
2. Signaturrett: Leder i kirkelig fellesråd og kirkeverge/daglig leder i fellesskap

Kirkevergen sørger for at dette blir registrert i Enhetsregisteret.

Sak 015/21 Delegasjonsreglement

Vedlagt følger nytt delegasjonsreglement og det gjeldende.

Delegasjonsreglementet har fire hovedkapitler: Personal, gravplass, økonomi og annet. Det er en sammenstilling av fullmakter gitt til kirkevergen i øvrige reglement.

Revisjonen bygger på ny trossamfunnslov og ny kirkeordning. Dette har igjen ført til endringer blant annet i økonomireglementet.

Personalkapittelet er ikke endret. Gravplass er endret fra kirkegård, og dette er gjennomført i hele kapittelet. Økonomi er endret i tråd med nye økonomireglementet.

Avsnittet om fortolkning/endringer er tatt ut. Punktet om lovendring, er flyttet til annet. De øvrige punktene er tatt ut. Fortolkning og fravikelse av reglementet vil være kirkelig fellesråds ansvar. Den som gir fullmakten har også fortolkningsmyndigheten. Dette er på linje med økonomireglementet, og skal derfor ikke behandles i administrasjonsutvalget.

Forslag til vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar det framlagte delegasjonsreglementet.

Vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar det framlagte delegasjonsreglementet.

Sak 016/21 Administrasjonsreglement

I møte 9. juni 2021 behandlet Kvinesdal kirkelige administrasjonsutvalg, forslag til nytt reglement for utvalget. De vedtok: Kirkelig administrasjonsutvalg støtter framlegg til justert reglement for kirkelig administrasjonsutvalg.

Vedlagt følger revidert forslag til reglement for kirkelig administrasjonsutvalg med spor endringer.

Det er ingen reelle endringer i reglementet. Inngressen før selve reglementet er justert. Teksten er hentet fra saksbehandlingsreglene i Kirkeordning § 42.

Utvalget er nå hjemlet i Kirkeordningen § 41, tidligere var mandatet hjemlet i § 35 i Kirkeloven.

Når vi likevel velger å legge saken fram for administrasjonsutvalget og kirkelig fellesråd, er det fordi reglementet ble sist behandlet i 2006. En ny behandling gjør det mulig å se på hele reglementet med friske øyne og gjøre seg kjent med det faktiske innholdet.

I mandatet heter det:



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Administrasjonsutvalget er fellesrådets partssammensatte utvalg etter Kirkeordningens § 41. Utvalget har et overordnet ansvar i spørsmål av personalpolitisk karakter, og for å sette slike spørsmål på dagsorden. Utvalget skal behandle saker som gjelder forholdet mellom fellesrådet som arbeidsgiver og de tilsatte, med utgangspunkt i Hovedavtalen § 10-1 «Administrasjonsutvalg/partsammensatt utvalg».

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar framlegget til justert reglement for kirkelig administrasjonsreglement.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelig fellesråd vedtar framlegget til justert reglement for kirkelig administrasjonsreglement.

Sak 017/21 Tilsettingsreglement

Vedlagt følger forslag til revidert tilsettingsreglement med spor endringer. Forslaget er utarbeidet i samarbeid kirkevergene i Lund og Flekkefjord. Det er behandlet i kirkelig administrasjonsutvalg i møte 09.06.2021. De gjorde følgende vedtak: Kirkelig administrasjonsutvalget støtter framlegg til revidert tilsettingsreglement.

Reglementet er oppdatert som følge av nytt lovverk.

Side 1: Adressen er oppdatert og henvisning til Kirkeloven (KL) § 14 er endret til Kirkeordningen (KO) § 17 som følge av trossamfunnsloven.

Side 2. Er henvisning endret fra KL §22 til KO § 40 om krav til medlemskap ved tilsetting.

Side 3 i kap. 5 er vedtak i sak 7/2020 fra Kirkelig fellesråd innarbeidet. Det sikrer søkere innsiktsrett. Som følge av endring i lovverket har ikke søkere på stillinger nødvendigvis innsynsrett etter forvaltningsforskriften § 5.

Kap 6 er det igjen en henvisningsendring fra KL § 14 til KO § 17.

Side 4 kap 6.1 og 6.2. Der har Kvinesdal innført en særordning som vi skiller oss fra f. eks. fellesrådene i Lund og Flekkefjord. Deres kap 6.1.1 og 6.1.2 lyder:

6.1.1 Det kan brukes et innstillingsutvalg / intervjuutvalg til å forberede / legge fram innstilling i den enkelte tilsettingssak. Innstillingsutvalget gjennomfører intervju og kirkevergen avgjør hvem av de aktuelle søkere som innkalles.

6.1.2 Innstillingsutvalget/intervjuutvalget består av kirkevergen, leder av tilsettingsorganet og en representant fra de tilsatte. Ut fra en hensiktsmessighets-vurdering kan utvalget i enkeltsaker, vedta å la seg supplere med repr. fra menighetsråd.

Saksbehandler foreslår å videreføre tilleggene som Kvinesdal har:

6.1.1Før tilsetting av organist skal det være prøvespilling, og der bør minst en av prestene og minst en av organistene eller annen med musikkfaglig kompetanse, være til stede.

6.1.2 Prestenes representant i fellesrådet tiltrer intervjugruppe/innstillingsutvalg ved tilsetting i vigslede stillinger (diakon, kateket og organist)

På side 5 kap 10 er det henvisning til KL §§ 14 og 35 som er endret til KO §§ 17 og 41.

Endringene er ikke omfattende på tilsettingsreglementet. Siden reglementet sist ble behandlet i 2014, mener vi det er nyttig med en gjennomgang i administrasjonsutvalg og kirkelig fellesråd

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar framlegget til justert tilsettingsreglement for kirkelig fellesråd.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar framlegget til justert tilsettingsreglement for kirkelig fellesråd.

Sak 018/21 Stillingsressurs for kirkemusikere

9. juni behandlet kirkelig administrasjonsutvalg en mulig økning i av organistressursen i kirkelig fellesråd.

De gjorde følgende vedtak:

Kirkelig administrasjonsutvalg støtter kirkevergens framlegg om å øke stillingsressursen for organistene. I første omgang med 10 % ressurs. Saken oversendes med anbefaling til kirkelig fellesråd.

Kirkelig fellesråd bør drøfte mer om innholdet i stillingen.

I saksutredningen til saken i administrasjonsutvalget skrev kirkevergen blant annet:

I dag har Kvinesdal kirkelige fellesråd to stillinger som kirkemusikere på til sammen 100 %. De to siste årene har fellesrådet søkt kommunen om økt stillingsressurs for organistene. Så langt har vi ikke fått gjennomslag for dette.

Organistene har en viktig funksjon i gudstjenester og kirkelige handlinger og dagens organister vil i stor grad kunne bidra i andre musikktenester i menighetene.

Det vil være mulighet å tenke en større satsning mot barn og unge. I Kvinesdal menighet ville det også være kjærkomment å få til et kor/korgruppe som kunne knyttes mot gudstjenestene.

En stillingsøkning på 10-20 % vil gjort dette mulig. Kirkelig fellesråd har opparbeidet seg betydelige overskudd, som gjør at det er mulig å tenke en utvidelse innen egne rammer.

Spørsmålet er om administrasjonsutvalget kan være med å støtte en stillingsøkning for organistene.

På 90-tallet hadde Kvinesdal og Feda menigheter samlet 100 % organistressurs. Etter omorganiseringer av organisttjenesten og ønske om stillingsendringer, kom man tidlig på 2000-tallet til dagens ordning med to 50 % stillinger. Det er krevende å både rekruttere og holde på kompetente medarbeidere. Det er også et poeng at det er mange mulige oppgaver som kan fortjene en økt organistressurs.

Så langt har ikke Kvinesdal menighet uttalt seg om en eventuell utvidelse utover sin prioritering av organiststillingen i sin uttalelse til økonomiplanen 2022-2025:

Kvinesdal menighet ønsker å prioritere følgende tiltak for 2022:

Økning i organistressurs på 20 %.

MR anser det som svært naturlig at det er organistressursen i Kvinesdal som styrkes

Det betyr at Kvinesdal menighet er positive til å øke organistressursen, og styrke den særskilt i Kvinesdal.

Arbeidssituasjonen til dagens organister er stadig i endring. VI må derfor komme tilbake til eventuell iverksetting av en utvidelse.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd er positive til en eventuell utvidelse av organistressursen. Det er i Kvinesdal menighet utvidelsen skal prioriteres.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd er positive til en eventuell utvidelse av organistressursen. Det er i Kvinesdal menighet utvidelsen skal prioriteres.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Sak 019/21 Fordeling av tilskudd til frivillig innsats i menigheter i Den norske kirke

Vedlagt følger tilskuddsbrev fra Kirkerådet: Særskilt tilskudd til frivillig innsats i menigheter i Den norske kirke grunnet covid-19 utbruddet.

Kvinesdal kirkelige fellesråd har fått tildelt kr 35.000 av frivillighetsmidlene.

Vilkår for bruk er:

a) «Midlene skal brukes i den frivillig- og ikke fortjenestebaserte virksomheten tilmenighetene. Midlene kan ikke brukes til ordinære driftsoppgaver, investeringer, avskrivninger og avdrag på lån.»

b) Tilskuddet skal gå til menigheter i Den norske kirke med frivillig innsats, som har hatt merkostnader og/eller mindreinntekter som følge av covid-19- utbruddet i perioden.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for å påse at midlene benyttes i tråd med formålet og forutsetningene, og at det kan dokumenteres ved en eventuell etterfølgende kontroll.

Bortfall av inntekter:

Det er mulig å bruke midlene til å dekke opp bortfall av inntekter som f. eks. reduserte inntekter fra middagsservering, matsalg, basarer og loppemarkeder. I så fall vil en stor del av tilskuddet gå til driften ved Menighetssenteret som har den tydeligste nedgangen av inntekter under pandemien. I 2020 hadde Menighetssenteret en netto mindreinntekt av matservering og arrangement i størrelsesorden kr 290.000 i forhold til 2019. Også virksomheten ved Huset på Feda vil komme i betraktning. I 2020 var inntektene knyttet til arrangement, aktiviteter og utleie ca kr 75.000 mindre sammenlignet med 2019.

Ekstraordinære kostnader:

I tilskuddsbrevet oppfordrer kirkerådet menighetene til å om mulig få til tiltak som kan fremme frivilligheten. Midlene må brukes i løpet av 2021, og det kan tenkes tiltak som: Åpne kirker, kulturaktiviteter, barne- og ungdomsaktiviteter og diakonale tiltak med fokus på frivillighet. Det må være tiltak ut over det som er omfattet av det kommunale finansieringsansvaret.

Kanskje kan midlene brukes til noe inspirerende og ikke bare til å dekke opp bortfall av inntekter. Hva med å legge til rette for en frivillighetsfest eller et tiltak for å rekruttere frivillige?

Forvaltning og frister

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for å tildele og gi vilkår for bruken av tilskuddet. Et viktig perspektiv er tid for å bruke midlene, fristen er knapp og skal være benyttet før årsskiftet. Fristen gjør at det enkleste er å tildele midlene til de menighetene som har hatt bortfall av inntekter. Ut fra nedgang i inntekter, vil en fordelingsnøkkel på 80 % til Kvinesdal og 20 % til Feda være realistisk. Det betyr at Feda får tildelt kr 7.000 og Kvinesdal menighet kr 28.000.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd fordeler tilskudd til frivillighet som følger:

Kvinesdal menighet: kr 28.000

Feda menighet: kr 7.000

Tildelingen er et håndslag for inndekking av tapte inntekter i 2020.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd fordeler tilskudd til frivillighet som følger:

Kvinesdal menighet: kr 28.000



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Feda menighet: kr 7.000

Tildelingen er et håndslag for inndekking av tapte inntekter i 2020.

Sak 020/21 Dekking av utgifter til lyd ved friluftsgudstjenester

I koronatiden har det vært arrangert flere friluftsgudstjenester enn normalt. Det har medført en belastning på menighetene når det gjelder lydtjenester.

Praksis har vært at bispedømmeråd betaler for prest og kirkelig fellesråd finansierer organist og kirketjener til alle gudstjenester. I tillegg får menighetene kr 1082 pr gudstjeneste for klokkertjeneste – dette overføres samlet i tråd med gjeldende gudstjenesteforordning. Det betyr at kirkelig fellesråd tar ansvar for å dekke en grunnbemanning ved ordinær drift. Solister og lydtjenester utover det som er i kirka, er noe menighetene er ansvarlige for.

Det har kommet spørsmål om kirkelig fellesråd kan betale godtgjøring for lydteknikker ved friluftsgudstjenester på Feda. Teknikker ønsker i så fall at godtgjøringen skal overføres til Huset.

Dette er en prinsippsak og kirkelig fellesråd bør derfor utfordres til å ta stilling til saken. Skal kirkelig fellesråd utvide sitt ansvarsområde ved å dekke kostnader til lydtjenester utendørs? Det kan tenkes at det også er andre kostnader, der det vil kunne argumenteres for å overføre til kirkelig fellesråd. Ved å endre på prinsippet kan det bli flere tvilstilfeller. Kvinesdal menighet har selv dekket kostnader til lydtjenester ved sine arrangement, men kirkelig fellesråd har kjøpt inn en del teknisk utstyr for blant annet strømming av gudstjenester.

Et annet viktig prinsipp er at økonomien til kirkelig fellesråd er like kirkelig som menighetsrådene.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelig fellesråd ønsker å holde fast på prinsippet om at rådet dekker kostnader til organist, kirketjener og klokker, lyd- og bildeutstyr til ordinære gudstjenestelige behov i kirkene. Øvrige kostnader dekkes av menighetsrådene.

Vedtak:

Kvinesdal kirkelig fellesråd ønsker å holde fast på prinsippet om at rådet dekker kostnader til organist, kirketjener og klokker, lyd- og bildeutstyr til ordinære gudstjenestelige behov i kirkene. Øvrige kostnader dekkes av menighetsrådene.

Sak 021/21 Høringsuttalelse om endringer i gravplassloven og gravplassforskriften

Høringsnotat om namneflytting, teieplikt osv. Endringer i gravplasslova og gravplassforskrifta. Dette sendes ut kun digitalt. Vedlagt saksdokumentet følger forslag til høringsuttalelse.

Her er en oppsummering for noen av de viktigste endringer som er foreslått i høringsnotatet fra Barne- og familiedepartementet.

Kapittel 1.5 Om høring og kunngjøring av gravplassvedtekter

Dokumentet understreker viktigheten av kunngjøring av gravplassvedtekter. Kunngjøring skal gjøres via Lovdata og dette er det åpnet for fra statsministerens kontor 24. mars 2021. I tillegg bør det annonseres og kunngjøres på egen nettside, samt kommunens. Ved kunngjøring på lovdata.no



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

skal det hete «Forskrift om gravplassvedtekt, Kvinesdal kommune, Agder».

Krav om høring ved vesentlige endringer av gravplassvedtekter. Det skal sendes ut høring med forslag til nye vedtekter og kommentarer. Dokumentet sier ikke noe om hvordan en høring skal gjennomføres.

Kapittel 2 Arkivloven

Forslag til ny § 23 i gravplassloven første ledd, setning to:

Arkivloven gjelder ved utøving av offentlig myndighet, utforming av gravkart og føring av gravregister og kremasjonsregister etter loven her.

Endringen viderefører gjeldende praksis.

Kapittel 3 Taushetsplikt for tilsatte på gravplassene og tilsatte med oppgaver etter gravplasslova

I utredningen fra departementet framholdes det at tilsatte bør ha taushetsplikt på linje med andre i offentlig forvaltning. Det som er synlig på gravplassen som gravminner og hvem som er gravlagt med gravminne er ikke taushetsbelagt. Departementet presiserer at det ikke er taushetsbelagt hvorvidt en person er gravlagt på gravplassen og har anonym grav eller at graven er slettet. Dette har verdi for den som spør, slik at vedkommende slipper å lete videre på en annen gravplass. Det skal fortsatt være taushetsbelagt hvor en anonym grav er plassert. Tidligere var også hvem som var gravlagt i anonyme graver underlagt taushetsplikt. Nå foreslår departementet bare å taushetsbelegge plassering.

Gravplassloven § XX skal lyde:

§ XX Taushetsplikt

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid regulert i loven her, har taushetsplikt etter forvaltningsloven §§ 13 til 13 e. Plasseringen av anonyme graver er undergitt taushetsplikt. Gravplassforskrifta § 19 andre leddet tredje setninga skal lyde:

Registerføreren skal avgi skriftlig taushetserklæring.

Kapittel 4 Hvem behandler klage på en avgjørelse gravplassmyndigheten har tatt etter offentlighetsloven.

Departementet mener det er viktig at det er avklart hvem som er klageinstans dersom det kommer klage etter offentlighetsloven.

Forskrift 17. oktober 2008 nr. 1119 til offentleglova (offentlegforskrifta) § 11 nytt fjerde ledd skal lyde (gjeldande fjerde og femte ledd blir femte og sjette ledd):

Avgjerder etter offentleglova tekne av lokal gravplasstyresmakt, jf. gravplasslova § 23, kan påklagast til Statsforvaltaren.

Kapittel 5 Uttalelse frå kirkelige organ ved søknad om anlegg, utviding eller vesentlig endring av gravplass

Dette gjelder når gravplassen ligger ved en kirke. Tidligere var bispedømmerådet avgjørelsesmyndighet i saker om endring av gravplass. Myndigheten er flyttet til statsforvalteren i Vestfold og Telemark. For å ivareta Den norske kirke i slike saker foreslår departementet en ny setning i gravplassloven § 4:

§ 4 Ligger gravplassen i tilknytning til kirkebygg, skal gravplassmyndigheten innhente uttalelse fra berørte organer i Den norske kirke.

Kapittel 6 Krav om medlemskap i Gravplassloven § 22.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

§ 22 *Kravet i lov om Den norske kirke om at kirkelige tjenestemenn skal være medlem av Den norske kirke gjelder ikke for tjenestemenn med arbeidsoppgaver alene knyttet til gravplass, gravkapell og krematorium.*

Dette foreslås tatt ut av loven. Likestillings- og diskrimineringslovens § 9 åpner opp for å forskjellsbehandle der det har saklig grunnlag. Denne bestemmelsen kan ikke brukes ovenfor tilsatte på gravplassene. Endringen vil også medføre at Likestillings- og diskrimineringsloven vil sette rammer for kombinasjonsstillinger som gravplassarbeider og kirketjener.

Kapittel 7 Nærmere regulering av urnevegg

Urnevegg er ikke aktuelt for oss. Så langt vil minnelunden ivareta behovet som er lokalt. Urner som oppbevares i urnevegg skal tåle oppbevaring i 100 år, en helt annen urnetype enn som kan brukes ved minnelund eller urnegravlegging.

Kapittel 8 Navneflytting

Dette handler om muligheten til å flytte navn på en gravlagt til navnet minnelund. Til nå har det ikke vært åpnet for det med unntak av etter særskilt søknad. Det var et poeng for gravplassrådgiver at antallet urnegraver skulle samsvare med plasser til minneplater, da minnelunden i Kvinesdal ble etablert.

Alternativ 1: Departementet foreslår å tilføye i Gravplassforskriften § 21 andre ledd:

Gravplassmyndigheten kan gi tillatelse til at navn og data på person påføres gravminne på en eksisterende grav eller på minnesmerke på en navnet minnelund et annet sted enn der vedkommende er gravlagt. Søknad om navneflytting må fremmes av den som er ansvarlig for eller fester graven navnet skal flyttes fra. Den som er ansvarlig for eller fester graven navnet skal flyttes til, må samtykke. Det samme gjelder ved flytting til navnet minnelund. Navnet må fjernes fra det opprinnelige gravminnet eller minnesmerket.

Alternativ 2: Som over, men i tillegg skal nytt femte punktum lyde:

Søknad om navneflytting til en navnet minnelund kan bare fremmes i forbindelse med gravlegging og bare for ett navn.

Vi vil anbefale alternativ 2 som sikrer en forutsigbar forvaltning av minnelunden. Ved å åpne opp for navneflytting ved gravlegging, kan det settes som krav at navnet skal påføres samme skilt som den som er gravlagt i minnelunden. Det vil da ikke få konsekvenser for utnyttelsesgraden ved minnelunden. I og med at minnelunden ikke kunne åpne for navneflytting er minnelunden tilrettelagt med samme antall urne- og minneplateplasser.

Vår leverandør kan ikke se at det er teknisk problem med to navn på en minneplate.

Høringsnotatet tar også opp tre andre eksempler på navneflyttinger:

1. Flytting av navn til tom grav.
2. Påføring av navn på avdød gravlagt i anonym grav
3. Påføring av navn fra grav som er sletta

Departementet mener at den generelle dispensasjonshjemmelen i gravplassforskriften § 39 er tilstrekkelig. Det er få tilfeller og det vil være unntaksvis at det gis godkjenning til slik flytting.



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

Kapittel 9 Nedbryting i kistegrav

Nedbrytingstid av kister kan være en utfordring ved gjenbruk av graver. I dette kapittelet åpner departementet opp for å stenge hele eller deler av gravplassen for kistegraver. Et interessant men krevende alternativ som det åpnes for er systematisk utskifting av jord ved pågraving. Det siste som berøres er registrering i fagsystem av enkeltgraver som ikke tilfredstiller forskriftens krav til nedbryting.

Gravplassforskrifta § 5 andre leddet ny andre setning skal lyde (gjeldande andre til fjerde setning blir tredje til femte setning):

Dersom gjenbruk av kistegraver ikke er mulig på grunn av jordbunnsforholdene på gravplassen, jf. § 12 tredje ledd første setning, kan deler av eller hele gravplassen stenges permanent for kistegravlegging.

Gravplassforskrifta § 13 nytt femte ledd skal lyde:

Åpnet grav skal lukkes med masser som bidrar til nedbrytning.

Gravferdsforskrifta § 19 første leddet ny tredje setning skal lyde:

Opplysninger om enkeltgraver som ikke tilfredsstiller forskriftens krav, skal registreres.

Kapittel 10 Når festeren dør

Når en fester dør skal dødsboet ifølge gravplassloven § 16, gi gravplassmyndigheten melding om hvem festet skal overføres til.

Dette har i stor grad vært en hvilende paragraf - dødsboene har i liten grad vært bevisst dette ansvaret.

Kommunen skal avgjøre i saker om hvem som skal være den som sørger for gravferden, mens kirkelig fellesråd har hatt avgjørelsesmyndighet over hvem som skal stå som fester.

Departementet foreslår å følge opp innstillingen fra Lae-utvalget som la fram NOU 2014: Lik og likskap, om å overføre ansvaret fra dødsboet til den som sørger for gravferden.

Nytt forslag til Gravplassloven § 16 andre ledd:

Når festeren dør, skal den som sørger for gravferden gis anledning til å bli ny fester, med mindre noen etterlatte skriftlig krever spørsmålet avgjort av gravplassmyndigheten der graven ligger.

Kapittel 11 Betaling for å fjerne gravminne

Gravplasslova § 18 andre leddet lyder: «Når festet opphører, skal festeren om mulig gis anledning til å fjerne gravminne og lignende innretning fra gravplassen. Det som ikke er fjernet fra gravplassen innen seks måneder etter festets opphør, tilfaller gravplassen.»

Gravplassforskrifta § 21 tredje leddet lyder: «Eieren skal besørge fjerning av gravminne fra grav som ikke festes. Dersom gravplassmyndigheten fjerner gravminne, skal navn og data tas bort.»

Disse to paragrafene gir ulike svar på om man må betale for å fjerne gravminnet eller ikke. Departementet påpeker at det er uheldig at forskriften § 21 åpner for at det er eier som har ansvar for å fjerne gravminnet, mens loven sier at gravminnet tilfaller gravplassen 6 måneder etter



DEN NORSKE KIRKE

Kvinesdal kirkelige fellesråd

opphør av festet. Få forvaltninger tar betalt for å fjerne gravminner. En høy avgift, kan forhindre at folk sletter graver.

Departementet foreslår at gravplassforskrifen § 21 tredje ledd første punktum blir fjernet:
«Eieren skal besørge fjerning av gravminne fra grav som ikke festes»

Da vil det ikke lenger være mulig å ta avgift for fjerning av gravminner. Vi slutter oss til det. Kostnad ved å fjerne gravminne må sees i sammenheng med innbetalt festeavgift.

Kapittel 12 Hjemmel til å gi tillatelse til forsøk som avvik fra loven

Gravplass er en naturlig konservativ virksomhet. Endringer skjer over tid.

Det åpnes opp for å gi tillatelse forsøk på avvik fra loven, og det skal begrenses av:

- Gravplasslova § 1: "Gravlegging skal skje med respekt for avdødes religion eller livssyn".
- Gravplassforskrifta § 1: "Gravplassen skal holdes i hevd og forvaltes med den orden og verdighet som dens egenart tilsier."

Departementet foreslår en ny forsøksbestemmelse i Gravplassforskriften § 39 A:

§ 39a Forsøk

Departementet kan etter søknad fra gravplassmyndighet gi forskrift som tillater tidsbegrensede avvik fra loven her eller regler i medhold av loven. Forsøket kan ikke stride mot § 1 eller mot hensynet til gravplassenes orden og verdighet.

Dette vil i liten grad ha innvirkning lokalt, og vi slutter oss til departementets forslag.

Andre kommentarer:

1. Vi ønsker at departementet også kan se på rekkefølgen for hvem som har ansvar for gravferden. Slik loven er utformet i dag har en samboer/ektefelle rett til å sørge for gravferden uten at voksne barn har mulighet til å komme med innsigelser. Vi er spørrende til at avdødes barn over 18 år ikke har rettighet til å sørge for gravferden foran en person i f. eks et relativt nytt samboerforhold med avdøde. Rettigheten til hvem som sørger for gravferden vil uansett begrenses av en skriftlig erklæring fra avdøde.
2. I NOU 2014: 2 «Lik og likskap» tar utvalget til ordet for å fjerne binding mellom fredningstid og frigravperiode. De foreslo en endring slik at alle typer graver skulle få et betalingsfritak i 20 år ved gravlegging. Dette vil være med å redusere behov for nye graver. Vi håper dette kan løftes fram igjen. De ville også fjerne koblingen mellom betalingsfri periode og frigravperiode. Det ville da gi en generell betalingsfritak i 20 år for alle gravlegginger.

På bakgrunn av dette vil vi foreslå følgende å sende inn vedlagte høringsuttalelse.

Forslag til vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar å sende inn vedlagte høringsuttalelse til: «Høringsnotat om namneflytting, teieplikt osv. Endringer i gravplasslova og gravplassforskrifta.»

Vedtak:

Kvinesdal kirkelige fellesråd vedtar å sende inn vedlagte høringsuttalelse til: «Høringsnotat om namneflytting, teieplikt osv. Endringer i gravplasslova og gravplassforskrifta.»