

# Etiske retningslinjer

## for ansatte i Kvinesdal kirkelige fellesråd

Fastsatt i Kvinesdal kirkelig fellesråd 28.11.2024, sak 30/2024, og gjøres gjeldende fra 01.12.2024.

Disse etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte i Kvinesdal kirkelige fellesråd. Som ansatte er vi representanter for Den norske kirkes verdier og trosgrunnlag. Våre holdninger og handlinger påvirker folkets tillit til kirken. Vi har alle ansvar for hvordan vi opptrer. Kultur for samtale om etiske spørsmål er nødvendig for å utvikle en god etisk praksis.

## Som arbeidstakere i kirkelig fellesråd har vi et bevisst forhold til vårt møte med mennesker:

- møter alle med raushet, respekt og åpenhet
- opptrer med integritet og uten tanke på egen fordel
- respekterer egne og andres grenser
- respekterer både taushetsplikt og avvergeplikt etter gjeldende regler

## Profesjonalitet

- opptrer med integritet og ansvarlighet i sin rolle og i henhold til sin kompetanse bruker fagkunnskap og faglig skjønn i utøvelsen av arbeidet
- følger gjeldende lover, forskrifter og reglement
- er lojal overfor beslutninger som er truffet i virksomheten
- vurderer sin habilitet i aktuelle saker
- følger nødvendige rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretagelse av de registrertes rettigheter

## Omdømme

- forvalter kirkens økonomiske verdier forsvarlig
- mottar ikke personlige fordeler eller arv gjennom arbeidet
- opptrer reflektert på sosiale medier
- har et avklart og bevisst forhold til bruk av rusmidler

## Kolleger og arbeidsmiljø

- viser raushet, respekt og samarbeidsvilje overfor kolleger
- er engasjert og bidrar til et godt arbeidsmiljø
- motarbeider diskriminering og trakassering, og varsler om kritikkverdige forhold
- Respektere hverandres arbeidsoppgaver, tjenesteordninger og stillingsbeskrivelser.